

Rujukan Tuan :

LAPORAN PELANGGARAN TATATERTIB

Nama : _____
No. Pekerja : _____
Jawatan : _____ Gred Gaji : _____
Jab / Bhg. / Unit : _____

PERHATIAN

Keterangan mengenai kesalahan-kesalahan yang diadukan hendaklah mengandungi maklumat - maklumat yang lengkap beserta dengan tarikh, waktu dan tempat kejadian itu berlaku dengan menyertakan keterangan - keterangan, saksi dan sokongan dokumen-dokumen yang berkaitan (jika ada).

(i) **Butir – Butir Kesalahan**

(ii) **Rujukan Pelanggaran Tatatertib Mengikut Kaedah – Kaedah Pegawai Majlis Bandaraya Ipoh (Kelakuan Dan Tatatertib) 2013 dan lain – lain Pekeliling / Arahan – Arahan Berkaitan**

(iii) **Tindakan – Tindakan Permulaan Yang Telah Diambil**
(Apakah tindakan – tindakan awal yang telah diambil setelah anggota melakukan kesalahan tersebut)

(iv) **Ringkasan Alasan Anggota (Secara Bertulis)**

- (v) **Ulasan Ke Atas Penjelasan**

- (vi) **Prestasi Kerja Dan Tingkahlaku**

- (vii) **Samada Anggota Pernah Diberi Teguran Dan Amaran Secara Lisan Dan Bertulis**
(Nyatakan kesalahan – kesalahan terdahulu dan tindakan – tindakan pembetulan dan pembaikan mengikut P.P Tahun 1998)

- (viii) **Syor Tindakan Tatatertib Yang Patut Dikenakan Dengan Alasan – Alasan Ke Atas Syor Tersebut**

- (ix) **Lain – Lain Ulasan Yang Berkaitan**

Tandatangan : _____
(T.T / COP KETUA JABATAN)

Nama : _____

Tarikh : _____

*(sila gunakan lampiran jika ruang tidak mencukupi)